

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребёнка – детский сад № 32 города Кропоткин
муниципального образования Кавказский район**

Утверждено с учетом мнения
профсоюзного комитета
МАДОУ ЦРР-д/с № 32
Протокол № 2 от «28» февраля 2025г.
Председатель ПК
_____/С.Ю. Глущенко/
«28» февраля 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ ЦРР-д/с № 32
_____/Л.В. Дементьева/
«28» февраля 2025г.

Введено в действие «28» февраля 2025г.
Приказ № ____ от «28» февраля 2025г.

**Текст изменений в Положение
«Об оплате труда работников муниципального
автономного дошкольного образовательного
учреждения центр развития ребенка- детский сад № 32
города Кропоткин муниципального образования
Кавказский район»
(с изменениями на 28.02.2025г.)**

ПРИНЯТО
Общим собранием коллектива
МАДОУ ЦРР-д/с № 32
Протокол № 5 от «27» февраля 2025г.

г. Кропоткин

1.Пункт 2.4.3. в разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников МАДОУ.» изложить в следующей редакции:

«2.4.3. По занимаемым должностям работников МАДОУ на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216н и Приказом № 761н:

отнесенным к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
1 квалификационный уровень: младший воспитатель	10391 рубль;
отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников:	
1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель, инструктор ФК	15528 рублей;
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования	16771 рубль;
3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	16926 рублей;
4 квалификационный уровень: учитель-логопед, тьютор	17081 рубль;

2.Пункт 2.4.4. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников МАДОУ.» изложить в следующей редакции:

2.4.4. По занимаемым должностям медицинских работников на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 526, Приказом № 541н:

отнесенным к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала:	
3 квалификационный уровень: медсестра	12954 рубля;
5 квалификационный уровень: старшая медсестра	13081 рубль;

3.Пункт 3.5 В разделе 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«3.5. Выплаты за специфику работы в МАДОУ и МУ устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

№ п/п	Наименование выплаты за специфику работы в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования Кавказский район	Размер выплаты, рублей; процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (включительно)
----------	--	---

1	2	3
1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах - педагогическим работникам, а также работникам, относящимся к категории административно-хозяйственного и (или) учебно-вспомогательного персонала, работа которых непосредственно связана с указанными обучающимися (выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе))	2000 рублей

3.Пункт 5.2.1 В разделе 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения» изложить в следующей редакции:

5.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, но не ниже минимальных размеров должностных окладов

№ п/п	Муниципальные образовательные учреждения и муниципальные учреждения муниципального образования Кавказский район, группы по оплате труда руководителей учреждений (далее – группа)	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплаты труда руководителей учреждений (далее – минимальный оклад, рублей), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей учреждений
1. Дошкольные образовательные учреждения обще развивающего вида		
1.1.	I группа – количество групп 1-2	37 040,00

1.2.	II группа – количество групп 3-4	1,05
1.3.	III группа – количество групп 5-7	1,08
1.4.	IV группа – количество групп 8-11	1,1
1.5.	V группа – количество групп 12 и более	1,2
2. Дошкольные образовательные учреждения (центры развития ребёнка)		
2.1.	I группа – количество групп менее 8	44 448,00
2.2.	II группа – количество групп 8-11	1,1
2.3.	III группа – количество групп 12 и более	1,2

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей и утверждается приказом Управления на начало календарного года.

При проведении индексации заработной платы либо изменении условий оплаты труда в течение календарного (учебного) года, размер должностного оклада руководителя учреждения утверждается приказом Управления на дату изменений. При этом группы по оплате труда определяются исходя из показателей на начало учебного года (для руководителей общеобразовательных учреждений) и начало календарного года (для руководителей учреждений, за исключением руководителей общеобразовательных учреждений).

4. Текст изменений в Положение Об оплате труда работников МАДОУ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года, за исключением пункта 3.5 действия которого распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.