

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребёнка – детский сад № 32 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район

Утверждено с учетом мнения
профсоюзного комитета
МАДОУ ЦРР-д/с № 32
Протокол № 3 от «29» января 2025г.
Председатель ПК
_____/С.Ю Глущенко/
«29» января 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ ЦРР-д/с № 32
_____/Л.В. Дементьева/
«29» января 2025г.

Введено в действие «29» января 2025г.
Приказ № 29/1 от «29» января 2025г.

**Текст изменений в Положение
«Об оплате труда работников муниципального
автономного дошкольного образовательного учреждения центр
развития ребенка- детский сад № 32
города Кропоткин муниципального образования
Кавказский район»
(с изменениями на 29.01.2025г.)**

ПРИНЯТО
Общим собранием коллектива
МАДОУ ЦРР-д/с № 32
Протокол № 4 от «29» января 2025г.

г. Кропоткин

1. Пункт 1.1 абзац 28 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

- постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 26 декабря 2023 г. №2267 "Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район» с изменениями и дополнениями.

2. Приложение 5 к Положению «Порядок и условия предоставления дополнительных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников **муниципального автономного образовательного учреждения центр развития ребенка - детский сад № 32 города Крототкин муниципального образования Кавказский район**» изложить в следующей редакции:

" Приложение 5 к Положению

Порядок и условия предоставления дополнительных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципального автономного образовательного учреждения центр развития ребенка - детский сад № 32 города Крототкин муниципального образования Кавказский район»

1. В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных учреждений подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, работникам предоставляются дополнительные выплаты и доплаты стимулирующего характера:

- 1) дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений;
- 2) доплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений;
- 3) дополнительные выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений;
- 4) дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных учреждений;
- 5) доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования;
- 6) дополнительные выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений;
- 7) дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений.

1.1. Дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Настоящий подпункт Порядка определяет общие требования и условия осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – выплат) и распространяется на муниципальные дошкольные образовательные

учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, (далее - дошкольные учреждения).

Размер выплаты составляет **3000** рублей в месяц.

Условия предоставления выплат:

1) Осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном учреждении по должности или профессии:

- педагогические работники (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, воспитатель, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед;
- учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель);
- медицинские работники (старшая медсестра, медицинская сестра);
- обслуживающий персонал (дворник, уборщик служебных помещений).

2) Выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

3) Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

4) Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Источником финансирования выплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

1.2. Доплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Настоящий подпункт Порядка определяет общие требования и условия осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – доплат) и распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, (далее - дошкольные учреждения).

Размер доплаты составляет **3000** рублей в месяц.

Условия предоставления доплат:

1) Осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном учреждении, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии:

- старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, педагог дополнительного образования), заведующего, заместителей заведующего, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой).

2) выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, доплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию доплата устанавливается как за одну ставку.

3) Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления доплаты.

4) Доплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Доплата является составной частью заработной платы работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Источником финансирования доплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

1.3. Дополнительные выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Настоящий подпункт Порядка определяет общие требования и условия осуществления дополнительных выплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – выплата) и распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, (далее - дошкольные учреждения).

Размер выплаты составляет **5000** рублей в месяц.

Условия предоставления выплат:

1) Осуществление педагогическим работником списочного состава трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном учреждении по должности или профессии педагогических работников «Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 (воспитатель, инструктор-методист, инструктор по физической культуре, методист, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, преподаватель, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед).

2) Выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

3) Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

4) Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Источником финансирования выплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

1.4 Дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений.

Настоящий пункт Порядка распространяется на муниципальные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район (далее - муниципальные учреждения) следующих типов и видов:

- общеобразовательные и **дошкольные учреждения.**

- обслуживающий персонал общеобразовательных и дошкольных учреждений (кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик.

Выплата стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений осуществляется в размере **3000** рублей в месяц.

Денежная выплата носит дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

- при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц;

- при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально выполняемому объему работы и пропорционально отработанному времени.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные учреждением для выплаты заработной платы.

Выплаты осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Источником финансирования выплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район. "

3. Данные изменения распространяются на правоотношения, возникающие с 01 января 2025 года.